

# Hållbarhetsrapport.

## 2022

Vår  
viktigaste  
punkt.



KRANPUNKTEN

# Innehåll.

En hållbar resa.....	2-3
Vår resa fortsätter.....	4-5
VD har ordet.....	6-7
Året som gått.....	8-9
Vår affärsmodell.....	10-11
Vi och vår omvärld.....	12
Våra väsentliga frågor.....	13
Ansvar i hela kedjan.....	14-15
Våra globala mål.....	16-17
Miljö.....	18-19
Socialt.....	20-23
Ekonomi.....	24-25
Vår policy.....	26-29
Kundcase.....	30-33
Våra utbildningar.....	34-35
Våra verkstäders roll.....	36-37
Certifikat.....	38
Vi tar ansvar för framtiden.....	39



Utsedd till Gasellföretag

Avgående Lifter  
Lossning Ankommande El-lifter

Kranpunkten etablerar i Norge

Uppsaladepån öppnar



Kranpunktens maskinpark växer



AAA-rating, kvalitet- och miljöcertifiering

1989  
Kranpunkten bildas

1992-1995  
Maskinförvärv

1998

2001

2004

2005

2006

2010

# En hållbar resa.

Kranpunkten är ett av Sveriges ledande företag inom uthyrning av lyftmaskiner till bygg och industri. Med förhöjda hållbarhetskrav och som specialist i vår egen nisch – liftar, bygghissar, plattformar, hängställningar, teleskopplastare, truckar och tillhörande utbildningar – har vi sedan starten 1989 byggt upp stor erfarenhet, teknisk kompetens och en maskinpark med över 4 500 enheter. Vi är stolta över våra 112 medarbetare, som utgår från depåer i Förslöv, Uppsala, Stockholm, Göteborg och Malmö. Tillsammans gör vi vår framgångsresa möjlig!

Allting började med behovet av en ny maskinhall på Ängsgården i Segelstorp, bara några kilometer från skånska Förslöv. För höjdjobben hyrdes en lift in. Året var 1989 och liften blev startpunkten för företaget Kranpunkten. Verksamheten växte snabbt och lönsamt och 1998 räckte gården inte längre till. Med 400 maskiner i flottan gick flytten till Förslöv, där bättre förutsättningar erbjöds.

Hållbarhetsfrågor kom tidigt i fokus. Ägarna Stefan och Fredrik tog beslut om att Kranpunkten skulle vila på ett bra ledningssystem som kunde växa med verksamheten. 2001 var certifiering inom

kvalitet och miljö ett faktum och en arbetsmiljöcertifiering följde kort därpå. Certifieringarna blev plattformar för tydlig hållbarhetsstyrning.

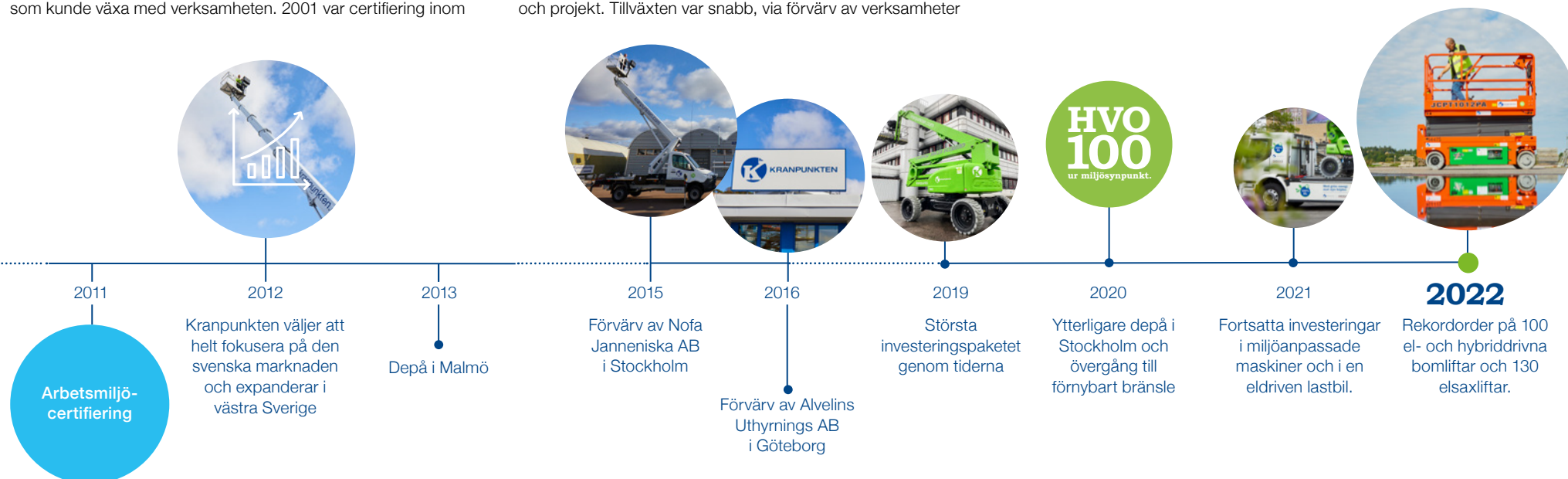
Första etableringen utanför Förslöv kom 2004 då Kranpunkten i Uppsala slog upp portarna. Därefter togs steget utanför Sveriges gränser och verksamheten startades upp i grannlandet Norge. Med dessa etableringar och fler kompetenta och engagerade medarbetare kunde Kranpunkten leverera till allt fler uppdrag och projekt. Tillväxten var snabb, via förvärv av verksamheter

etablerade Kranpunkten sig i Göteborg 2012, i Malmö 2013 och i Stockholm 2015.

2019, året då Kranpunkten 30-årsjubilerade, genomfördes det största investeringspaketet i företagets historia. Detta som en del i en medveten strategi att konvertera maskinparken till hybrid- och eldrivna maskiner och fordon. Bibehållen efterfrågan, trots pandemi och konjunktur, i kombination med företagets finansiella styrka har möjliggjort fortsatt hög investeringstakt under de senaste åren. Andelen miljövänliga maskiner och fordon ökar kontinuerligt. De enheter som än så länge har förbränningsmotor tankas sedan 2020 med det förnybara bränslet HVO100.

Som ledande företag i branschen är det naturligt för Kranpunkten att ta ett ansvar genom hela värdekedjan. Under våren 2022 driftsatte Kranpunkten den första eldrivna lastbilen med unik anpassning för lastning, lossning och transport av liftar till och från kunders arbetsplatser.

Under 2024 firar Kranpunkten 35 år i branschen. Resan över mer än tre decennier har kantats av tillväxt, kontinuerliga investeringar och effektiviseringar. Den röda tråden har dock alltid funnits där – allt har skett med långsiktigt och hållbart värdeskapande i fokus.





# Vår resa fortsätter

Att minimera vår påverkan på miljön, minimera våra risker och ha bästa tänkbara arbetsmiljö för våra medarbetare har alltid varit i fokus. Vi är väl rustade för resan mot målet – en klimatneutral verksamhet till 2030.

Under åren har vi vuxit med vårt ansvar och genomfört många viktiga åtgärder för att driva på utvecklingen av hållbara lösningar, inom företaget och i branschen.

Sedan ett par år tillbaka sammanställer vi information om våra initiativ, våra mål och de utmaningar vi står inför i en hållbarhetsrapport.

Vårt övergripande mål är att vi ska vara en ledande aktör och bäst i branschen, även när det gäller hållbarhet. 2030 ska vi vara helt klimatneutrala, men det allra viktigaste är ändå att vi ska kunna lämna över till kommande generationer med gott samvete.

*Välkomna att ta del av vår tredje hållbarhetsrapport!*



# Vi håller kurs och ökar takten.

I handen håller du just nu vår tredje hållbarhetsrapport, en rapport som är tänkt att vara en sammanfattning över året som gick. Precis som i tidigare upplagor vill vi gärna berätta om våra mål och var vi står i dem, men också om de utmaningar vi möter på vägen mot en klimatneutral verksamhet.

Att sammanfatta 2022 utan att nämna osäkerheten i omvärlden är svårt. För både privatpersoner och företag har konsekvenserna av det instabila säkerhetsläget varit kännbara. Stigande inflation med kraftigt höjda räntor som effekt och därtill en sämre valuta – har också påverkat oss alla. För Kranpunktens del har omvärldssituationen resulterat i både materialprisökningar och leveransförändringar. Trots det har vi följt den plan för omställning av verksamheten som vi lagt och inte tappat riktning eller fart i det arbetet.

Det innebär att vi med stolthet kan säga, att vi under året fortsatt prioriterat investeringar i el- och hybriddrivna maskiner och våra person- och transportbilar byts nu successivt mot elbilar. I kombination med att vi övergått till HVO100 som drivmedel har utsläppen från maskin- och bilparken minskat betydligt. Tillsammans med våra logistikpartners har vi fortsatt arbeta för att få ner utsläppen från transporterna. Att ställa om till HVO100 som drivmedel även på detta område har haft stor effekt. Som en ytterligare åtgärd på transportsidan har den första ellastbilen försett kunder i Göteborg med maskiner under 2022. I skrivande stund kan vi dessutom se fram emot

att vi inom en snar framtid har tillgång till ytterligare två ellastbilar för transport av våra maskiner.

Att arbeta med leverantörer för att påskynda omställningen kan ibland vara en utmaning. Vi har under flera års tid upplevt en tröghet när det gäller våra stora maskinleverantörers omställningsarbete. Utvecklingen av maskintyper som kan möta framtidens krav har på många fronter varit svag, vilket gett spelutrymme för nya aktörer



**Äntligen ser vi fler och större maskiner med ren eldrift på marknaden**

på marknaden. Som ett tydligt resultat av det ser vi nu allt fler och allt större maskinmodeller med ren eldrift på marknaden. Äntligen!

Hållbarhet ur ett miljöperspektiv har länge varit en kärnfråga och vårt övergripande mål är att vara klimatneutrala till 2030. Vårt hållbarhetsarbete inom de sociala och ekonomiska områdena är dock precis lika viktigt. Attraktiva arbetsplatser med medarbetare som trivs och mår bra är viktiga förutsättningar för hållbar verksamhet. För att nå dit måste vi hela tiden arbeta med tydligt ledarskap och en gemensam värdegrund att falla tillbaka på.

Social hållbarhet innebär mycket mer än att värna om egna medarbetare. Att gynna barn- och ungdomsföreningar samt att bidra genom bidrag och gåvor till forskning och hjälporganisationer har under flera år ingått i vår affärsmodell. En förutsättning för detta arbete, precis som allt annat utvecklingsarbete, är att det finns en stabil grund och en god lönsamhet i verksamheten. Det är glädjande att vi har dessa förutsättningar och kan fortsätta ställa om, utveckla verksamheten och samtidigt bidra till samhället i stort.



**Vi följer vår plan för omställning – trots omvärldsläget**

Fredrik Paulsson  
VD

”

**Vårt övergripande  
mål är att vara  
klimatneutrala  
till 2030**



Omsättning  
**517**  
mkr

**300**  
nya maskiner

varav  
**83%**  
el eller hybrid

## Året som gått.

- Omsättningsrekord, 517 mkr 2022
- Fortsatt stark lönsamhet och finansiell ställning.
- Bibehållet högt betyg från våra kunder i löpande kundundersökningar.
- Merparten av våra uppsatta miljömål visar en positiv utveckling.
- Fortsatta miljöinvesteringar. Under året har dryg 300 nya maskiner införskaffats varav 83% har el- eller hybriddrift.
- Tillsammans med en av våra logistikpartners började vi erbjuda våra kunder leveranser med ellastbil.
- Under året levererades de första rena elbilarna, både person- och transportbilar.
- Nytt samarbete med leverantörer som kan erbjuda helt eldrivna större maskiner.



### Rekordorder på gröna bomliftar från Niftylift.

För att möta behovet av en allt högre andel miljö- och energibesparande lyftmaskiner i bygg- och industriprojekt fortsätter Kranpunkten under 2022 att ställa om maskinparken genom nyinvesteringar. Under sommaren lades en order, på 100 st el- och hybriddrivna bomliftar från Niftylift. Ordern blev lifttillverkarens största leverans av miljövänliga maskiner till en enskild kund i norra Europa.



### Investering i 130 elektriska liftar med hållbara fördelar

Under hösten 2022 lades order på 130 helelektriska saxliftar av märket Dingli. Leveransen innehöll terränggående liftar med arbetshöjd upp till 19 meter samt helt oljefria liftar utan hydraulsystem där lyft, sänkning och styrning manövreras med elektriska ställdon. Enligt beräkningar kan det direktdrivna systemet resultera i en energibesparing på över 30% jämfört med traditionella hydraulsystem.



**Rätt  
tidpunkt.**



### Ellastbilar för transporter i storstadsområdena

Som ett led i arbetet mot en klimatneutral verksamhet till 2030, driftsatte Kranpunkten under våren 2022 den första eldrivna lastbilen med unik anpassning för lastning, lossning och transport av liftar. Satsningen, som innebär att leveranser av Kranpunktens hyrlifftar i Göteborgs innerstad blir renare och tystare, har varit lyckosam. Nu tar Kranpunkten nästa steg och inför ytterligare två ellastbilar för hållbara maskintransporter även i Stockholm och Malmö. Lastbilarna beräknas tas i drift under det första halvåret 2024.



### Billift i hybridmodell

Våra billifftar är populära hyrfordon för arbete i och runt i kring storstäderna. I Göteborg använder vi sedan våren 2023 en 27-meters hybridmodell som arbetar tyst och utsläppsfritt på uppställningsplatsen. Det innebär färre störningsmoment för omgivningen vid uppdrag som ska ske tidigt på morgonen eller sent på kvällen, i innerstäder, på gågator eller i bostadsområden.

**100%  
EL.**



### Eldrivna servicebilar och förmånsbilar

Till 2025 ska vi ha konverterat vår egna fordonspark till eldrift. Det innebär att nya service-, montage- och förmånsbilar nu rullar i alla våra regioner och att resterande successivt byts ut.

# Vårt erbjudande – att dela med andra ger hållbara fördelar.

## Maskinuthyrning

Med kärnverksamheten i maskinuthyrning ger Kranpunktens affärsmodell företaget och dess intressenter flera möjligheter att bidra till en mer hållbar värld. Uthyrning som företeelse har med sig fördelar som minskad miljöbelastning och mer frekvent och effektiv användning av resurser. Att hyra och dela med andra istället för att äga sparar dessutom pengar.

## Tjänster

Ibland kan en saxlift med lagom arbetshöjd vara lösningen på den utmaning kunden står inför. I andra fall kan situationen vara mer kom-

plex. Oavsett finns vi på Kranpunkten tillhands för att stötta, vägleda och underlätta i olika typer av projekt. Vår vardag är att lösa problem utifrån våra kunders specifika förutsättningar och behov.

## Utbildningar

Vi hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet och byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Med rätt kompetens blir arbetsplatser tryggare.

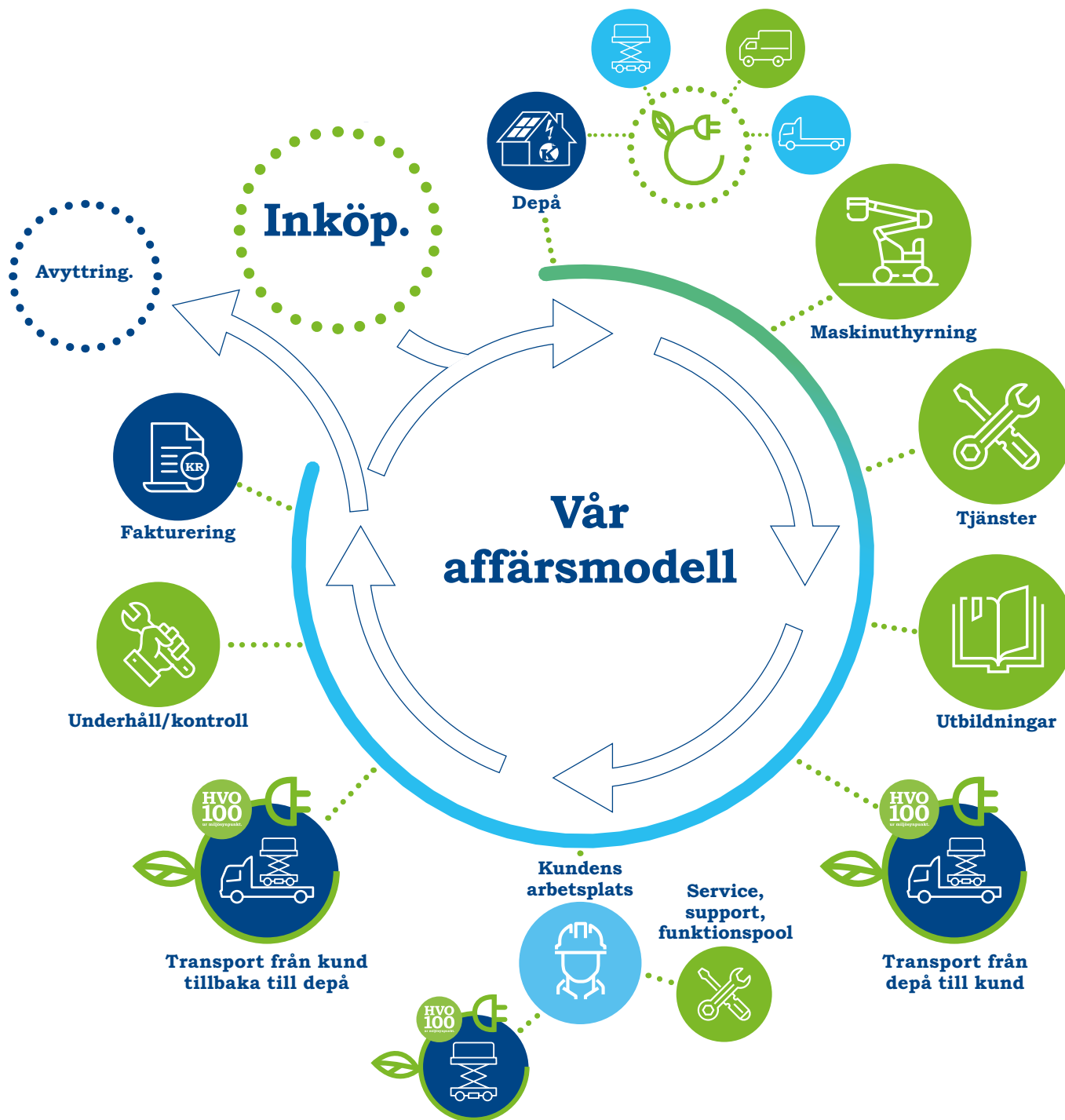
## Våra utgångspunkter .

VÅR VISION – Vi är den ledande specialisten inom lyftmaskiner i Norden.

VÅR AFFÄRSIDÉ – Vi är en komplett leverantör av lyftmaskiner för bygg och industri.

VÅRA KÄRNVÄRDEN – Kompetens, effektivitet, personliga, säkerhet.

VÅR POSITION – Vi är specialisten med störst kompetens inom lyftmaskiner.



## Vår affärsmodell

Kranpunkten köper in maskiner från ett antal utvalda maskinleverantörer. Stora krav ställs på maskinernas miljöprestanda. Maskinerna transporteras hem till depåerna, där eldrivna enheter laddas med grön energi, bl a från depåernas egna solcellsanläggningar.

Maskinerna hyrs ut till Kranpunktens kunder som framförallt återfinns inom byggsektorn, men även inom industrin. Kranpunkten erbjuder ett antal tjänster kopplade till maskinuthyrningen, bl a montering och rådgivning ifråga om maskinval. Konceptet Funktionspool är en tjänst i form av samordning av maskiner, logistik, avfallshantering och andra service- och stödfunktioner på kundens arbetsplats. Konceptet har både ekonomiska och miljömässiga fördelar för såväl Kranpunkten som våra kunder.

Kranpunktens utbildningsverksamhet kompletterar uthyrningsverksamheten. Genom att utbilda kunder och medarbetare bidrar Kranpunkten till bättre arbetsmiljö och säkrare arbetsplatser.

Transporter från våra depåer till och från kundernas arbetsplatser utförs av Kranpunktens logistikpartners. Vid sidan av den första ellastbilen för ändamålet arbetar Kranpunkten för att det alternativa bränslet HVO100 ska användas vid transporterna.

Under hyrtiden finns vi alltid tillgängliga för våra kunder med support, service och eventuell poollösning. Våra servicebilar byts efter hand ut mot eldrivna fordon. Eldrivna maskiner laddas på kundens arbetsplats under hyrtiden och vi verkar för att HVO100 ska användas som drivmedel i maskiner som har en förbränningsmotor.

Varje maskin underhålls, servas och kontrolleras löpande för att den ska hålla de kvalitets-, hållbarhets- och säkerhetskrav som finns. Maskinparken förnyas kontinuerligt, successivt ställer vi om till fler el- och hybriddrivna enheter. Vid avyttring sker försäljningen till utvalda köpare på marknaden för begagnade maskiner.



# Vi och vår omvärld.

I vår omvärld finns alla våra intressenter – kunder, leverantörer, medarbetare, ägare med flera. Vi påverkar varandra på olika sätt och därför är det viktigt att vi har en gemensam och öppen dialog med varandra.

Just dialogen är viktig. Den gör att vi kan fånga in vad som är väsentligt för var och en, och ligger till grund för många av de beslut som vi fattar.

## Våra ägare

Ägarna har ett övergripande ansvar för samtliga hållbarhetsfrågor på Kranpunkten. De arbetar för att säkra den långsiktiga lönsamheten och utveckla en hållbar verksamhet som kan möta framtiden.

## Våra medarbetare

För oss är det viktigaste att våra medarbetare trivs och utvecklas på jobbet. Vi vet att en god arbetsmiljö såväl fysiskt som psykosocialt är en förutsättning för trivsel, precis som ett tydligt ledarskap och möjligheter till kompetensutveckling är. Genom våra medarbetarundersökningar som vi genomför kontinuerligt, kan vi se att våra medarbetare är engagerade i sitt arbete och trivs

på sina arbetsplatser. Det är ett positivt besked till oss som arbetsgivare. Rekrytering av kompetent personal har dock under senare år blivit allt svårare. Genom att ta emot gymnasielärlingar vill vi väcka intresse för branschen och de möjligheter som erbjuds.

## Våra kunder

Vi för en ständig dialog med våra kunder för att skapa oss en bild av hur de upplever sitt samarbete med oss. Återkommande undersökningar kompletterar den bilden ytterligare, och där kan vi se att nöjdheten är hög hos våra kunder, som främst består av företag inom byggbranschen. Kriterier som exempelvis pris är viktigt för de flesta, men vi kan samtidigt se att mjuka värden som bemötande, servicenivå och inte minst miljöarbete spelar en avgörande roll för många i valet av maskinleverantör idag.

## Våra leverantörer

För att leveranserna av våra produkter och tjänster ska fungera optimalt är vi beroende av leverantörer. De är en viktig del i vår värdekedja och i vårt inköpsarbete utvärderar vi kontinuerligt deras prestanda. Vi prioriterar främst de leverantörer som lever upp till våra höga krav, men fortsätter samtidigt att samarbeta med leverantörer som ännu inte nått hela vägen, men som genom handling visar att de är på väg.

## Samhället där vi verkar

Vi strävar efter att alltid ha en god relation med föreningar, myndigheter och med de grannar som finns i närheten av våra depåer. Vår ambition är att vara en professionell aktör som tar ansvar för det samhälle där vi verkar.



# Våra väsentliga frågor.

I vår väsentlighetsanalys har vi identifierat de områden som ger upphov till företagets hållbarhetsavtryck och hur dessa i sin tur kan påverka våra intressenters beslutsfattande på kort och lång sikt.

Följande hållbarhetsområden bedömer vi har en betydande roll för vårt arbete inom hållbarhet och ligger därför till grund för våra hållbarhetsmål. Väsentlighetsanalysen är genomförd av ledningsgruppen i samband med upprättandet av nuvarande affärsplan och är godkänd av styrelsen.



## Våra identifierade hållbarhetsområden



Ekonomiska resultat och långsiktig lönsamhet



Kvalitet och säkerhet hos produkter/tjänster



Arbetsmiljö & hälsa



Klimatpåverkan



Framtida kompetensförsörjning



God affärsetik



Följa lagar & krav



Lokalt samhällsengagemang



# Ansvar i hela kedjan.

Som ett ledande företag i branschen är det naturligt för oss att ta ett ansvar genom hela värdekedjan. Helhetssynen formar vårt hållbarhetsarbete och skapar möjligheter att göra skillnad.

En hållbar värdekedja innebär att alla aspekter av hållbarhet, miljömässiga, sociala och ekonomiska, tillämpas i alla delar av produktens och tjänsternas livscykel. Målsättningen är att skapa balans i alla delar genom en konkurrenskraftig och framgångsrik modell.

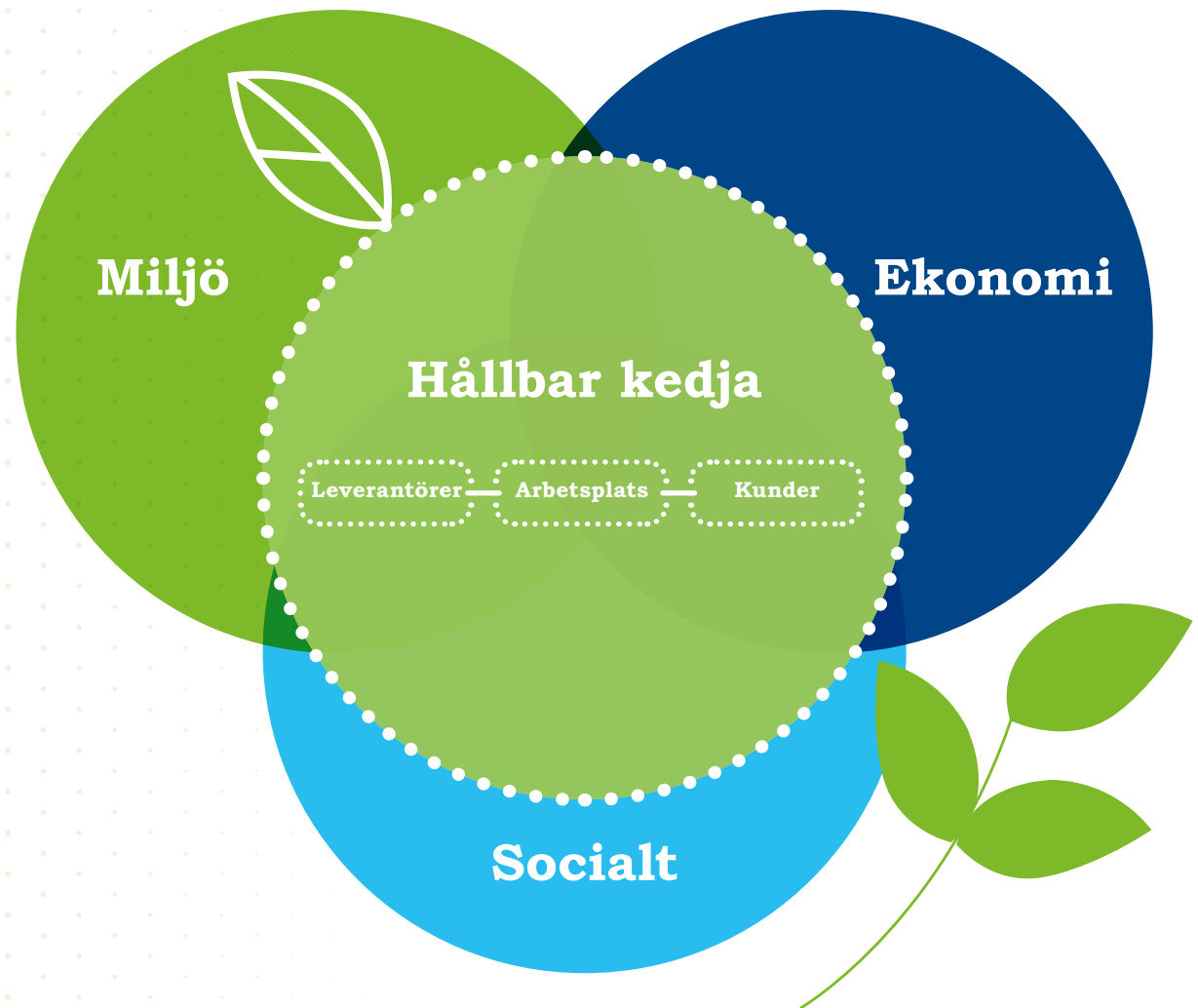
En fungerande hållbar värdekedja kännetecknas av öppenhet och samarbete, nyttjandet av bästa tillgängliga teknik, att mål och riktlinjer tydligt anges och avtalas om samt att framgångar förmedlas.

Kranpunktens hållbarhetsfokus är en förutsättning för företagets långsiktiga lönsamhet och tillväxt. Affärsmöjligheter skapas när vi arbetar över hela kedjan – bakåt mot våra leverantörer, inåt mot oss själva och framåt mot våra kunder.

## En hållbar leverantörskedja

Med utgångspunkt från vår uppförandekod och tydliga hållbarhetskrav samverkar vi med våra leverantörer för att möjliggöra förändring och omställning. Utveckling av ny teknik och hur snabbt den blir tillgänglig på marknaden påverkar i vilken takt Kranpunktens hållbarhetsmål kan uppnås.

Viktiga milstolpar i detta arbete är Kranpunktens strategiska beslut om att prioritera investeringar i el- och hybriddrivna maskiner och fordon, kravet på transportörerna av våra maskiner att ställa om till det alternativa bränslet HVO100 och driftsättandet av den första ellastbilen för maskintransport.





### En hållbar arbetsplats

Att erbjuda våra medarbetare bästa tänkbara arbetsmiljö är ett viktigt mål för Kranpunkten. Med en levande värdegrund och trygga anställningsförhållanden, där hälsa, säkerhet, ledarskap, kompetensutveckling, likabehandling och delaktighet prioriteras, ska vi vara en attraktiv arbetsgivare för både befintliga och potentiella medarbetare.

Vi kommunicerar våra tydliga hållbarhetsmål både internt och externt. Varje medarbetare är delaktig i resan mot målen, i arbetet inom

företaget och i kontakt med kunder och samarbetspartners. Dagligen bidrar alla i företaget till minskade utsläpp från våra fordon och maskiner, minskad energiförbrukning i våra lokaler och minskad mängd avfall. Genom personligt säkerhetsansvar, kompetensutveckling och träning verkar vi för en trygg arbetsmiljö för oss själva och våra kunder.

### Ett hållbart kundled

Vi för en ständig dialog med våra kunder kring deras förutsättningar att bedriva hållbara byggprocesser. Kundens behov blir till krav på oss

själva och våra leverantörer. En strategi som underlättar för alla parter att göra hållbara val och som driver utvecklingen framåt.

Genom vår affärsmodell hjälper vi våra kunder att genomföra sina projekt med moderna och miljöeffektiva maskiner som minskar energiförbrukningen i arbetet. Vi tillhandahåller rätt maskin vid rätt tillfälle och optimerar transporter och logistik på och utanför kundens arbetsplats. Genom vårt säkerhetstänk, utbildningar och omsorg om människor och maskiner skapar vi trygga situationer och miljöer att vistas i.



# Våra globala mål.

FNs 17 globala mål för hållbar utveckling är sammanlänkade och Kranpunkten vill självklart bidra till samtliga. Vårt huvudfokus ligger dock på mål 3, 8 och 13. Det är de tre mål som vi bedömer att vi har störst möjlighet att bidra till, strategiskt och operativt.

Miljömässiga.



## Bekämpa klimatförändringarna

(vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser)

Våra åtgärder kopplade till detta mål:

- Vi prioriterar investeringar i el- och hybriddrivna maskiner.
- Vi har ställt om och tankar nu maskinparken med HVO100.
- Vi ställer krav på våra transportörer att investera i ellastbilar där det är möjligt.
- Vi ställer krav på våra transportörer att ställa om till HVO100.
- Vi monterar solceller på de depåer som är lämpade för det.
- Vi ställer om bilparken till el.
- Vi guidar våra kunder till det bästa maskinvalet även ur ett miljöperspektiv.





## Sociala.



## Ekonomiska.



### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

(verka för varaktig, inkluderande och hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla)

- Kranpunkten har kollektivavtal och följer gällande lagar inom arbetsrätt och arbetsmiljö.
- Vi arbetar aktivt för att trygga anställningsförhållanden och för att ha en hög andel tillsvidareanställda medarbetare.
- Alla medarbetare på Kranpunkten ska ges lika rättigheter att utveckla sin yrkesroll och sitt kunnande samt ges lika möjlighet till befordran.

### God hälsa och välbefinnande

(säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla åldrar)

- Vi arbetar för att uppnå bästa tänkbara arbetsmiljö både ur ett fysiskt perspektiv och ur ett psykosocialt perspektiv.
- Genom förebyggande åtgärder arbetar vi aktivt för att identifiera och undanröja faror i arbetsmiljön.
- Vi ställer också krav på kunder och leverantörer då de ofta har en betydande roll i arbetsmiljöarbetet.

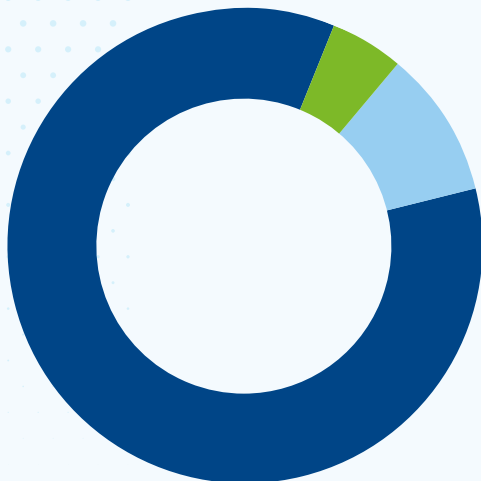


# Med tydliga miljömål möter vi framtiden.

Målet för oss är att vår verksamhet inte ska generera några utsläpp. Vägen dit kräver mycket arbete och framförallt samarbete med våra leverantörer och kunder.

Genom att hela tiden vara öppen för nya lösningar och noggrant följa utvecklingen på marknaden ska vi minska CO<sub>2</sub> utsläppen från alla delar av vår verksamhet, oavsett om vi redovisar dem i scope 1, 2 eller 3.

Grunden i vår affärsidé är att hyra ut och redan där har vi ett hållbarhetsvärde. Att hyra istället för att köpa innebär att fler kan dela på samma resurs och på så vis minska den negativa påverkan på miljön. Därför är det så viktigt att vi optimerar nyttjandegraden på vår maskinpark. Genom våra system och mätningar kan vi löpande följa maskinerna. Vi mäter tiden de transporteras och tiden de är på våra verkstäder. Mätningar ger oss möjligheter att jobba med och öka maskinernas nyttjandegrad.



● Scope 1:  
Utsläpp från våra person- och transportbilar

● Scope 2:  
Indirekta utsläpp från inköpt energi

● Scope 3:  
Indirekta utsläpp från varor och tjänster

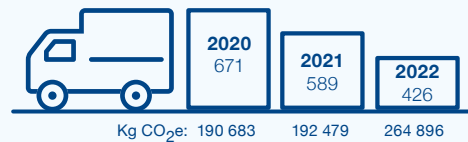
De största utsläppen från vår verksamhet är de som redovisas i scope 3 och därigenom blir de naturliga fokusområden för vårt miljöarbete.



## Scope 1: Utsläpp från våra person- och transportbilar

Redan 2013 gjorde vi tidiga försök att byta till alternativa drivmedel genom att investera i en gasbil. Inför 2020 satte vi målet att minska utsläppen från bilarna genom att övergå till bränslet HVO100. Möjligheterna att tanka HVO100 har dock i många fall varit begränsade. Vi redovisar utsläppen både i CO<sub>2</sub>e och i ett relationstal baserat på företagets uthyrningsvolym. Målet är en omställning till ren eldrift år 2025.

### Utsläpp från företagets bilar – relationstal



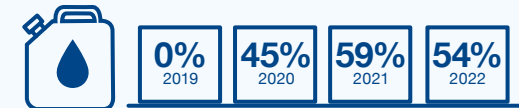
## Scope 2: Indirekt påverkan från inköpt energi

För en rättvis jämförelse redovisar vi förbrukningen i både kWh och i ett relationstal baserat på företagets uthyrningsvolym. Investeringar i solceller på några av våra depåer har medfört en total minskning av kWh med 35% under de senaste fem åren. Vi fortsätter arbetet med att installera solceller på de depåer som lämpar sig för det.



## Scope 3: Indirekta utsläpp från varor och tjänster

Den mest betydande delen i detta scope är de transporter vi köper in. I en ständig dialog med transportörerna försöker vi påverka dem i en miljömässigt bättre riktning. För några år sedan satte vi målet att 80% av våra transporter 2020 skulle utföras med HVO100 i tanken. Efter flera år med positiv trend fick vi tyvärr ett tapp under 2022. Tillgång till produkten och även prisbildningen är faktorer som medfört att vi inte nått målet än.



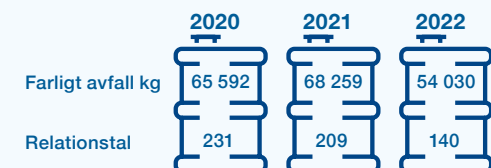
Andel alternativt bränsle hos transportörerna

Under detta område ligger också våra maskiners påverkan när de är i drift ute hos våra kunder. Inför 2020 satte vi målet att ställa om från diesel till HVO100 som drivmedel. Detta är ett mål som haft stor påverkan på utsläppsmängder i scope 3. Under 2022 var 83 % av drivmedlet HVO100. Det innebär en minskning på knappt 1 ton CO<sub>2</sub>e från detta område sedan 2019.



Utsläpp från maskinerna (kg CO<sub>2</sub>e)

Verksamheten genererar avfall, varav en del klassas som farligt avfall. Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår miljöpåverkan från avfallet. En noggrann sortering samt ett gott underhållsarbete på maskinerna är faktorer som bidrar till att nå detta mål. Under 2022 har vi minskat mängden farligt avfall med drygt 20%. Sedan 2018 uppgår minskningen till drygt 30%. För en bättre möjlighet till jämförelse mäter vi mängden avfall i relation till verksamhetens volym.





# 85%

Vår maskinpark består av 4 500 maskiner och 85% av dessa har el- eller hybriddrift.

*Energiförbrukning el- och fjärrvärme*

Investeringar i solceller har medfört total minskning av kWh med

# 35%

## Idag består allt vårt maskinbränsle till 83% av HVO100.

# ↓ 1 ton CO<sub>2</sub>e

Utsläppsminskning till följd av att 83% av drivmedlet är HVO100 i våra maskiner.



# 54%

av våra transporter utförs med alternativa bränslen i tanken.



# 3 400

Av våra 4 500 objekt har nu 3 400 fått en GPS monterad. Informationen vi får gör logistikplaneringen mer effektiv och bidrar till att minska vår påverkan på miljön.



# 19%

Utsläppsminskning per bil under 2022.



# 33%

Under 2022 minskade mängden avfall med 33%.

# Säkerhet och trivsel är viktigast.

## Vi är stolta över våra medarbetare

Alla uthyrare har maskiner, men alla uthyrare har inte våra fantastiska medarbetare, det har bara vi. Vi är stolta över våra engagerade och kompetenta medarbetare och det är de som gör vår framgångssaga möjlig. Vår kultur som skapas av oss tillsammans genomsyras av våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet och tillsammans levererar vi tjänster och maskiner till kunder runt om i landet varje dag.

Sjukfrånvaro 2022

**5%**

Minskning från 6,8% 2016.

**0%**  
ögonskador.

Ökad säkerhet  
med alkoholås  
i alla bilar.



# 88%

av medarbetarna är tillsvidareanställda.

**Nolltolerans mot alkohol och droger.**

I grund och botten börjar det med hur vi på Kranpunkten är som arbetsgivare. Vi vill att våra medarbetare ska trivas och må bra på jobbet och vi jobbar hårt för att uppnå detta, vilket ofta betyder att vi går mycket längre än vad lagstiftningen kräver av oss.

KPI	2020	2021	2022	Mål 2023
Medarbetare som trivs på jobbet	97%	n/a	99%	100%
Personalomsättning	15%	6%	17%	<10%
Andel tillsvidareanställda	88%	90%	88%	>95%

### Vi jobbar för att alla ska må bra!

Att må bra är en förutsättning för att göra ett bra jobb. I senare års medarbetarundersökningar har vi sett en försämring av våra medarbetares fysiska hälsa, vilket gjort att vi satt olika mål för att häva denna trend. Att mäta nyttan och resultaten av denna typ av mål kan vara svårt, men vi kan se att fler medarbetare nyttjat friskvårdsbidraget de senaste åren. Men det handlar inte bara om den fysiska hälsan, det psykiska välbefinnandet måste också vara i balans. Vi vet att ohälsan ökar i samhället, och för oss är det viktigt att sätta in resurser om vi ser att någon mår dåligt. Som förebyggande åtgärd utbildar vi nu alla chefer och skyddsombud inom organisatorisk och social arbetsmiljö.

### Sjukfrånvaro

Historiskt sett har vår sjukfrånvaro varit mellan 2-3%, vilket är lågt. I takt med att företaget växt har också sjukfrånvaron ökat. Vi har valt att redovisa all sjukfrånvaro, utan att exkludera långtids-sjukskrivna. Senare års pandemi har givetvis påverkat sjukfrånvaron.

KPI	2020	2021	2022	Mål 2023
Sjukfrånvaro	5,2%	4,2%	5%	<3,5%

### Säkra arbetsplatser är A och O

Genom vårt interna system för tillbuds- och olycksrapportering fångar vi upp nya eller gamla situationer som skulle kunna innebära risker i arbetet. Våra medarbetare vet vikten av att alltid rapportera alla typer av tillbud, oavsett om de är små eller stora, och på så sätt skapas ett underlag som gör det möjligt för oss att vidta förebyggande åtgärder och förbättringar där det behövs.

Våra skyddsombud har en viktig och självklar roll i vårt säkerhetsarbete. De är länken mellan medarbetare och företag och vi uppmuntrar en aktiv dialog såväl mellan skyddsombuden som med chefer.

### Nolltolerans mot alkohol och droger

Vi har en tydlig alkohol- och drogpolicy och våra chefer utbildas för att kunna identifiera och hantera denna typ av problematik. Tyvärr ökar användandet av droger i samhället i stort och det återspeglar sig i arbetslivet. Vi har som policy att alla nya medarbetare ska genomgå ett drogtest innan anställning. Till det kan vi addera att vi under året löpande genomför slumpvisa drogtest och att alla våra bilar utrustas med alkolås, även billifternarna vi har i maskinparken. Detta är initiativ som möts av positiv respons både från medarbetare och från kunder.





### Att utvecklas på jobbet

Att vara en riktigt hållbar arbetsgivare omfattar även att ha möjlighet att erbjuda karriärmässiga utvecklingsmöjligheter för medarbetare. Alla medarbetare har sin egen utbildningsplan, och vi arbetar aktivt för att fånga upp medarbetare som vill utvecklas i sina roller.

En utmaning för vår bransch är definitivt den framtida kompetensförsörjningen. Allt färre unga söker sig till yrken inom industrisektorn, vilket kommer att skapa problem i framtiden. Vi har därför sedan några år tillbaka ett engagemang i ett lärlingsprogram för gymnasieelever. Några av våra nuvarande medarbetare har tidigare varit lärlingar hos oss och det är glädjande att de nu väljer att stanna i branschen och hos oss. De är också viktiga förbilder för våra nya lärlingar.

Framtidens arbetskraft finns i våra barn och ungdomar och vi tror att en meningsfull fritid har betydelse för de val som görs senare i livet. Därför är vi en stolt sponsor till en rad idrottsföreningar som satsar på barn- och ungdomsidrott, eftersom vi anser att det är just där som vår sponsring kan göra som mest nytta.

### En arbetsplats för alla

För oss är jämställdhet en självklarhet, och tillsammans med chefer och medarbetare jobbar vi för jämställda, inkluderande arbetsplatser.



# 18 000

Sedan 2007 har över 18 000 personer genomgått vår liftutbildning.

Branschen är enligt tradition mansdominerad, men vi arbetar för att attrahera fler kvinnor till att ta steget in i vår bransch.

Vi har nolltolerans mot all form av diskriminering och mot alla former av trakasserier. Genom en uppmärksam organisation och regelbundna medarbetarundersökningar får vi indikationer på om det förekommer på våra depåer och kan snabbt sätta in åtgärder.

### Vi är bra på att utbilda – både internt och externt

Vårt arbete kan ibland innebära risker och vårt mål är att eliminera dem. Genom att utbilda både våra egna medarbetare och våra kunder inom säkerhet kan vi bidra med ökad säkerhet på arbetsplatser runt om i landet. Hos oss har över 18 000 personer gått liftutbildning sedan 2007.



# Att skapa värde för människor och samhälle.

Vår inställning är att möjligheten till långsiktigt värdeskapande i företaget är beroende av vår egen förmåga att skapa värden för människor och det samhälle vi verkar i.

Via verksamheten kan Kranpunkten påverka sin omgivning till exempel genom att generera arbetstillfällen med säkra och trygga arbetsförhållanden, sänka utsläppen av koldioxid och att utnyttja resurser effektivt. Genom företagets och medarbetarnas engagemang för allmännyttiga projekt bidrar vi till ytterligare värdeskapande för människor och samhälle.

## Stefan Paulssons cancerfond

Kranpunkten har under åren stöttat ett antal olika allmännyttiga initiativ, flera långsiktigt. Bland dessa finns Stefan Paulssons cancerfond som grundades 2008. Stiftelsen har som ändamål att främja vård och stöd åt cancersjuka och att bidra till vetenskaplig forskning och utbildning inom området för cancersjukdomar.

Stiftelsen står bakom Stefans Stuga i Sälen, en plats där familjer som drabbats av cancer kan få en chans att koppla av, umgås, uppleva och vara tillsammans.

Stiftelsen delar även ut anslag, bland annat till forskningsprojekt kopplade till olika cancerformer samt till projekt för familjer som lever med cancersjukdom.

## Ungas fritid och mående

Att skapa möjligheter för unga att leva ett aktivt och hälsosamt liv är en samhällsutmaning och en viktig del i vårt engagemang. Flera studier visar på sambandet mellan fysisk aktivitet, skolprestation och psykiskt mående hos unga.

Därför är vi stolta sponsorer till barn- och ungdomsverksamheter i en rad idrottsföreningar i de regioner där vi arbetar och verkar. Vi vill motverka stillasittande genom att underlätta för unga att vara mer fysiskt aktiva och att ha en meningsfull fritid.



# Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand.

## Den långsiktiga lönsamheten

Lönsamhet och hållbarhet går hand i hand. I en omställning för en mer hållbar verksamhet krävs utveckling, nytänkande och investeringar. Resurser såväl ekonomiska, materiella som personella kommer att behövas. En betydande förutsättning för att kunna lyckas i hållbarhetsarbetet är därför en stabil ekonomisk lönsamhet och finansiell stabilitet.

Kranpunkten har under lång tid arbetat med tydliga mål, såväl finansiella som verksamhetsrelaterade mål. Arbetet med att uppnå målen har genomförts genom både korttidsplaner och långsiktiga strategiplaner där hållbar och långsiktig tillväxt med bibehållen lönsamhet är ett av huvudmålen. Tydlighet och uthållighet har bidragit till att vi nu står starkt rustade. Vi är förberedda att ta ansvar och genomföra den omställning som krävs för att ta Kranpunkten in i framtiden.

År	2020	2021	2022
Nettoomsättning, Mkr	373,7	422,0	516,5
Rörelseresultat, Mkr	79,8	77,4	91,2
Rörelsemarginal, %	21,4	18,3	17,6
Soliditet, %	76,5	69,6	65,2
Investeringar, Mkr (varav andel el- och hybriddrivna maskiner, %)	59,2 (89%)	114,4 (91%)	130,2 (83%)
Antal anställda	99,0	113	112





# Etik handlar om att vi ska kunna stå för det vi gör.

Att ett företag följer lagar, förordningar och regler är en självklarhet, men vi tycker inte att det räcker. Vi anser att vårt agerande också måste följa våra egna värderingar så att vi är medvetna och uppmärksamma på de avtryck som vi gör i den värld där vi verkar. Etik handlar i grunden om att vi ska kunna stå för det vi gör och kunna vara stolta över det vi åstadkommer i vårt arbete varje dag. Förtroendet från våra kunder och samarbetspartners är något vi förtjänar och är en förutsättning för en långsiktighet på marknaden.

Utgångspunkten för vårt etiska arbete finns i vår uppförandekod, vilken baseras på en bedömning av risker som skulle kunna uppstå i verksamheten. Våra policyer, riktlinjer, rutiner och den tydliga ansvarsfördelningen hjälper oss att minimera riskerna för oetiska aktiviteter. Vi arbetar kontinuerligt för att upprätthålla en god intern kontroll tillsammans med våra medarbetare som bidrar genom sina rapporter om eventuella missförhållanden. Vi vet att det samarbetet grundar sig på att varje medarbetare känner tillit och har förtroende för oss som arbetsgivare.

”

**Med policyer, riktlinjer, rutiner och tydlig ansvarsfördelning minimerar vi risken för oetiska aktiviteter**

**Vår utgångspunkt.**





# Uppförandekod

## Code of conduct

Vår uppförandekod är fundamentet för vår verksamhet och för vårt hållbarhetsarbete. Den, tillsammans med policyer och andra interna riktlinjer, berättar för våra intressenter vad vi förväntar oss av dem och även vad de kan förvänta sig av oss.

Uppförandekoden bygger på våra kärnvärden Kompetens, Effektivitet, Personliga och Säkerhet.

### Det betyder våra kärnvärden för oss

#### *Kompetens*

Kompetens är ledordet i allt vi gör, både när det gäller det viktiga arbetet med att driva vår verksamhet hållbart på alla plan och att leverera det bästa till våra kunder.

#### *Effektivitet*

Vi vårdar och nyttjar interna och externa resurser effektivt och med omsorg för att minimera vårt avtryck på miljön.

#### *Personliga*

Genom att vara öppna och lyhörda i mötet med andra människor skapar vi långvariga relationer. Vi visar respekt och ödmjukhet inför varandras olikheter och har med oss glädjen i allt vi gör. Vi bidrar!

#### *Säkerhet*

Säkerhet i vår bransch är A och O. En trygg arbetsmiljö hos oss och hos våra intressenter är en grundförutsättning för vår verksamhet.

För oss betyder säkerhet även att ta ansvar för den negativa påverkan vi har på miljön, målet är att det avtrycket skall minimeras och i möjligaste mån återställas!



### Vi följer lagar, förordningar och regler

Alla medarbetare och affärspartners måste följa gällande lagar, regler och förordningar i de branschområden och länder vi är verksamma.

#### *Ekonomisk brottslighet*

Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet. Det innebär att vi redovisar våra ekonomiska transaktioner på korrekt sätt och tar avstånd från allt svartarbete.

#### *Konkurrens*

Vi arbetar för en sund konkurrens. Åtgärder som i någon form begränsar fri konkurrens accepteras inte.

#### *Korruption*

Vi tar avstånd från all form av korruption. Det innebär att vi agerar och fattar beslut utan hänsyn till personlig vinning för oss eller för närstående. Vi utnyttjar inte heller relationer med affärspartners för egen vinning. Om en medarbetare bedriver affärsverksamhet



# Våra arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på

utanför Kranpunkten ska detta var godkänt av Kranpunkten.

#### *Mutor och gåvor*

Vi accepterar aldrig, direkt eller indirekt, mutor eller andra oegentliga förmåner eller ersättningar, till förmån för verksamheten och/eller för ekonomisk vinning.

Medarbetare får ta emot och erbjuda gåvor, tjänster och underhållning från och till kunder och leverantörer under förutsättning att detta följer våra interna riktlinjer och inte är av alltför frikostig eller överdriven typ. Anställda måste vara vaksamma mot starka uttryck för favoriseringar och varken erbjuda eller ta emot gåvor, tjänster eller underhållning som faller utanför rimlig affärspraxis eller specifika företagskrav.

### Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

#### *Integritet*

Kranpunkten respekterar varje människas individuella grundläggande rätt till skydd av personuppgifter. Vi förhåller oss till dataskyddslagstiftning så som GDPR när det gäller insamling, behandling och lagring av personuppgifter och de medarbetare som hanterar personuppgifter måste alltid behandla dessa i linje med de instruktioner som Kranpunkten ger. All behandling av personuppgifter måste vara

motiverad och användas för specifika och berättigade affärssyften och upptäckta eller misstänkta brott mot dataskyddet måste omedelbart rapporteras.

#### *Säker arbetsmiljö och hälsa*

Kranpunktens arbetsplatser ska vara trygga platser att vistas på. Vi arbetar långsiktigt, transparent och systematisk med att utveckla arbetsmiljön, främja våra medarbetares hälsa och motverka skador och olyckor på jobbet. I det dagliga arbetet skall var och en ta ett personligt ansvar för hälsa och säkerhet genom att följa gällande instruktioner och rutiner, men också genom att uppmärksamma och genast rapportera eventuella brister och risker som kan hota en trygg arbetsmiljö. Det handlar också om att på olika sätt hjälpa till att förbättra den egna och kollegornas arbetsmiljö. Alla medarbetare är i sin fulla rätt att stoppa arbetet vid tillbud, olycka, fara eller risk för ohälsa, det är en självklarhet för oss.

#### *Jämställdhet och mångfald*

På Kranpunkten omfattas alla av samma möjligheter och rättigheter oberoende av könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder. För oss är alla människors lika värde en självklarhet och vi står alltid upp för jämställdhet och mångfald.



## Vi arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön.

### *Kränkande särbehandling, trakasserier, diskriminering*

Vi har noll tolerans mot alla former av kränkande särbehandling, såsom trakasserier, sexuella trakasserier, mobbning och diskriminering på våra arbetsplatser.

### *Barnarbete*

Kranpunkten accepterar inte barnarbete och stödjer FN:s konvention om barns rättigheter (Barnkonventionen). Vid tillfällen då vi har anställda under 18 år ska särskilda åtgärder vidtas för att skydda dem från arbetsuppgifter som skulle kunna innebära risk för hälsa och säkerhet.

### *Tvångs- och skuldarbete*

Arbete ska ske på frivillig grund. Kranpunkten tar avstånd från allt arbete som utförs under tvång. Till detta räknas illegal arbetskraft.

### *Föreningsfrihet*

Kranpunkten respekterar medarbetarnas rätt att bilda och gå med i de fackföreningar de själva önskar samt förhandla kollektivt.

### *Skäliga anställningsvillkor*

Kranpunkten accepterar inte oskäliga arbetsvillkor. Medarbetare ska erbjudas anställningsvillkor i enlighet med lagens krav, eller på samma nivå som i centrala kollektivavtal, med avseende på arbetstid,

ersättning, semester, sjukfrånvaro och föräldraledighet.

### **Miljö**

#### *Förebyggande och långsiktigt miljöarbete-*

Kranpunkten arbetar för att undanröja miljörisker och minimera vår påverkan på miljön. Genom vårt ledningssystem sker miljöarbetet systematiskt som en integrerad del i verksamheten och vårt mål är tydligt- vi ska vara bäst i branschen.

#### *Fokusområden*

Vi arbetar kontinuerligt för att minska vår verksamhets påverkan på miljön. Det gör vi bäst genom att fokusera på de områden där vi kan göra störst skillnad.

#### *Våra fokusområden är:*

- Minskade utsläpp från vår maskinpark och övriga fordon
- Minskade utsläpp från våra externa transportörer
- Utfasning av miljö- och hälsofarliga ämnen i våra verkstäder
- Minskad energiförbrukning i våra lokaler
- Minskad mängd avfall

#### *Vi ställer krav på våra intressenter*

Våra intressenter spelar en avgörande roll för hur vi lyckas med vårt miljöarbete, därför ställer vi inte bara höga krav på oss själva utan även på dem. I inköpsprocessen bedömer vi leverantörernas miljöprestanda, en utvärdering som sedan ligger till grund för vårt val av leverantör. Internt säkerställer vi att varje medarbetare är väl insatt i hur deras arbetsuppgifter påverkar miljön och hur de ska agera för att minimera dessa.

Parallellt följer vi utvecklingen av ny miljömässigt bättre teknik på vårt område som kan bidra till att minska vårt miljöavtryck. Tillsammans med våra intressenter ska vi minska vår miljöpåverkan avsevärt- det är vårt mål.

#### **Krav på efterlevnad**

Innehållet i uppförandekoden följs löpande upp i verksamheten. Medarbetare i ledande befattning har ett särskilt ansvar att förgå med gott exempel och alla medarbetare uppmanas att slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden.

Om en medarbetare eller en annan intressent inte agerar i enlighet med uppförandekoden leder det till åtgärder. Vid grov överträdelse kommer samarbetet att avvecklas.



# Tillsammans i täten för branschens klimatarbete.

På området Finnslätten i Västerås kommun, bygger IN3PRENÖR, i samverkan med Castellum, en kontorsbyggnad med nettonoll klimatpåverkan. För att möta de tuffa hållbarhetskrav som projektet innebär har IN3PRENÖR valt Kranpunkten som leverantör av liftar till bygget.



Byggnaden på ca 16 400 kvm BTA omfattar två huskroppar som är sammanbundna med en ljusgård och trapphus. Varje huskropp har sex våningar där översta våningen innehåller teknikutrymmen. I byggnaden finns även matsal, lounge, mötesrum, m m. Takytorna täcks med solceller och terrasser täcks delvis med sedum. Den energi som alstras i solcellsanläggningen lagras i en stor "powerbank". Huset är också självförsörjande på värme/kyla genom en geonegrierläggning. Första spadtaget togs i oktober 2021 och hyresgästen tar lokalerna i bruk under 2023.

– Vi valde Kranpunkten av flera anledningar. Vi använder en miljöchecklista vid upphandlingar i projekt och med Kranpunkten kunde vi bocka av samtliga punkter. Kranpunkten kan dessutom tillhandahålla stora volymer av eldrivna liftar samtidigt vilket förenklar mycket i detta projekt där vi jobbar på många fronter samtidigt, säger Robin Arnberg, platschef på IN3PRENÖR.



## ” Kranpunkten bockade av samtliga punkter i vår miljöchecklista

Kranpunkten finns på plats med en Liftpool som innehåller saxliftar, teleskoplastare, byggghissar och en lastmaskin. Som mest närmare 100 enheter, varav majoriteten är el- eller hybriddrivna. Kranpunktens helhetsgrepp och den snabba tillgången till många liftar som kan arbeta på olika våningsplan uppskattas mycket. Projektet ska drivas i högt tempo med hållbar logistik och bibehållen kostnadskontroll. Kranpunkten bidrar

till lägre klimatbelastning främst via minskat transportbehov, en stor andel elmaskiner och användning av bränslet HVO100 när så är nödvändigt.

### **Allt bygger dock på att de personliga relationerna fungerar.**

– Man känner att man betyder något för Kranpunkten. Man vet alltid vem man kan ringa

och man kan ringa när som helst. Vi vet också att Kranpunkten gör allt för att lösa de behov vi har. Det skapar trygghet och bygger förtroende, säger Linnea Holmberg, arbetsledare på IN3PRENÖR.

Att certifiera en byggnad i NollCO2 är att gå i tåten för bygg- och fastighetsbranschens klimatarbete. För IN3PRENÖR är detta den första byggnaden man uppför enligt denna typ av certifiering. Gänget på IN3PRENÖR i Västerås är dock övertygade om att detta bara är en början – efterfrågan på byggnader med nettonoll klimatpåverkan kommer att öka kontinuerligt.

Vi på Kranpunkten är glada och stolta över att få vara delaktiga i projekt NollCO2 och hoppas få bidra i fler liknande projekt tillsammans med IN3PRENÖR framåt.

### **Vad är NollCO2**

NollCO2 är ett certifieringssystem med syftet att byggnadens hela livscykelpåverkan ska redovisas och balanseras till netto noll klimatpåverkan. Livscykeln innefattar tillverkning och transport av byggdelar, byggprocesser, användandet och sluthanteringen av byggnaden.

### **Certifieringssystemet utgår från två huvudspår:**

- 1) att kraftigt reducera växthusgasutsläppen för tillverkning av byggdelar och av byggprocesser samt reducera byggnadens energianvändning och
- 2) att balansera kvarvarande klimatpåverkan genom klimatåtgärder till nettonoll.

# Liftpoolen bidrar till en hållbar byggprocess.

Det gamla industri- och slakthusområdet Boländerna i centrala Uppsala är under förvandling. Här växer ett nytt hållbart industriområde med moderna industrifastigheter och gröna ytor fram. Totalbygg Nord bygger på uppdrag av Areim och Kranpunkten finns på plats med en Liftpool.

Totalt byggs 45 000 kvm nya lokaler och befintliga byggnader på 5000 kvm moderniseras. De nya byggnaderna uppförs i fem etapper, etapp 1 påbörjades 2021 och området beräknas vara fullt utvecklat 2024.

Hållbarhetskraven i projektet är högt ställda; nya hus byggs med stål-, alternativt trästommar och enligt miljöcertifiering "Miljöbyggnad silver", material från befintliga byggnader återanvänds eller återvinns och avfallet minimeras. Där det är lämpligt placeras solceller på taken och det blir gott om laddplatser för både bilar och cyklar. I planen ingår även cykelverkstad, uteplatser och grönområden, liksom i anslutande fastighet restaurang och gym.

Kranpunktens Liftpool på plats omfattar upp till 60 liftar, allt från pelarlifftar till större bomliftar, och inkluderar de nya oljefria saxlifterna. Även projektets underleverantörer hyr via Liftpoolen och all service sker på plats.

– Med Liftpoolen får vi kontroll på att alla aktörer bidrar till en hållbar byggprocess. Vi kan använda miljöeffektiva maskiner över hela linjen och transportbehovet minskar för alla. Dessutom minskar vårt eget hanteringsbehov och vi blir kostnadseffektiva. Samarbetet med Kranpunkten uppskattas mycket. Vi har en bra personlig kontakt och upplever Kranpunkten som väldigt lyhörda, säger Tommy Fernlund, arbetsledare Totalbygg Nord.





# Trygghet på hög höjd.

Balco är en ledande aktör inom balkongbranschen som erbjuder innovativa och energibesparande balkonglösningar av hög kvalitet. Företaget är totalentreprenör i projektet när Brf Kolarhagen i Västerås genomgår balkong- och fasadrenovering.

Brf Kolarhagen omfattar 13 hus byggda på 60-talet. Nu byts 628 balkonger ut och glasas in. Alla fasader renoveras och det tilläggsisoleras. Arbetet startade våren 2022 och allt ska vara klart våren 2024.

Kranpunkten och Balco har arbetat tillsammans i flera projekt genom åren och nu har man tagit sig an Kolarhagen gemensamt. För Kranpunktens del handlar uppdraget framför allt om att montera och tillhandahålla de klätterställningar som behövs för att genomföra renoveringarna.

11 st 33 meter höga klätterställningar finns på plats. Utöver det ingår även en bygghiss och en bomlift i projektet.

– Personrelationer och goda erfarenheter av att lösa problem ihop väger tungt när vi väljer leverantör. Men naturligtvis är säkerhetsaspekten oerhört viktig när mycket arbete sker på hög höjd. Med Kranpunkten i projektet får vi alla delarna, säger Johan Bengtsson, projektledare på Balco.



# Rätt kompetens ger tryggare arbetsplatser.

Kranpunktens engagerade och kompetenta medarbetare verkar tillsammans för att skapa en trygg och säker arbetsmiljö för oss själva och våra kunder. När arbeten sker på hög höjd, med maskiner och fordon eller heta processer, finns riskmoment varje dag. Därför jobbar vi kontinuerligt med att förebygga skador och olyckor genom kompetensutveckling och träning.



# ” Målsättningen är deltagare som är säkra i sin nya kunskap

Som vår kund värnar vi om säkerheten för dig, dina medarbetare och ditt projekt. Av den anledningen har Kranpunkten hållit förarutbildningar, truckutbildningar och liftutbildningar sedan mitten av 90-talet.

När liftutbildning sedan blev ett lagkrav 2007, hade vi redan byggt upp en bred kunskapsbas och stor erfarenhet.

Våra liftutbildningar är certifierade av liftutbildningsrådet (LUR), hålls av auktoriserade instruktörer och ger dig behörighet att arbeta med det du utbildas för. Vi utbildar på alla orter där vi har depåer och nya kurstillfällen läggs löpande ut på vår hemsida [www.kranpunkten.com](http://www.kranpunkten.com) där du också kan boka din utbildningsplats. Vi tar även emot intresseanmälningar med förslag till egna kursdatum för grupper. Vi kan också erbjuda utbildningar på andra språk än svenska.

Utbildningarna, som innefattar flera olika maskintyper och arbetsområden, har både teoretiska och praktiska delar. De teoretiska delarna kan till exempel innebära genomgång av lagar och regler, olika modellers konstruktion och hur

arbetsuppgifter och arbetsmiljö kan påverka valet av maskin. Vi lägger alltid stor vikt vid säkerheten med riskanalyser och säkerhetsutrustning. I de praktiska momenten får deltagarna förståelse hur de olika maskinerna används och träning i att framföra dem.

För att bli godkänd krävs godkänt resultat på ett skriftligt prov och en uppkörning. Målsättningen vid varje kurstillfälle är att deltagarna ska känna sig säkra i sin nya kunskap och att ingen lämnar utbildningen utan att ha fått svar på alla sina frågor.

## Rädda liv med HLR och Första hjälpen

Med kunskap i hjärt- och lung räddning, HLR, kan du rädda liv. Ju tidigare bröstkompressioner och inblåsningar startas, desto större blir chansen att överleva ett hjärtstopp. Att ha beredskap för att möta hastigt insjuknande, akuta skador och olyckor på arbetsplatsen är mycket viktigt. Därför är alla våra instruktörer utbildade av HLR-rådet och har behörighet för utbildning i HLR och Första hjälpen. Vi tar emot grupper och bokar in tid och plats utifrån era behov.



## Våra utbildningar

- Liftutbildning
- Liftutbildning repetition
- HLR/Första hjälpen
- Fallskyddsutbildning
- Teleskopförarutbildning
- Truckutbildning
- Heta Arbeten
- Säkra lyft
- Säkrare lyft ISO

## Så tycker några av våra kursdeltagare:

*"Superbra utbildare, lärde mig massor."*

*"Bra röd tråd genom hela utbildningen."*

*"Trevlig utbildning i bra övningsmiljö."*

*"Bästa kursen jag någonsin gått genom åren."*

*"En väldigt lärorik utbildning, saker och ting togs grundligt."*

*"Praktiska delen var över förväntan. Kul banor och att få prova olika sorters liftar."*

*"Pedagogiskt, lugnt och mängder av erfarenhet och kunskap hos utbildaren."*

*"Mycket bra instruktör som gjorde kursen intressant och givande."*

*"Mycket bra information som man kommer att ta med sig. Man tänker mer på säkerheten."*

# I detaljerna bygger vi grunden.

När företags hållbarhetsarbete lyfts handlar det oftast om strategier och långsiktiga mål som spänner över många år. Och det är klart att ramar måste målas med den stora penseln.



Utmaningen ligger sedan i att omvandla dessa stora penseldrag till något som faktiskt går att ta på och som ger resultat.

System, arbetssätt och engagemang hos medarbetarna är några av de verktyg vi har för att skapa innehållet i de stora penseldragen.

Slutsatsen blir att en hållbar verksamhet måste vila på en gedigen grund, där detaljer ofta spelar en avgörande roll.

I Kranpunkten är verkstäderna något av ett nav i verksamheten och de har därför en betydande roll i hållbarhetsarbetet. Här finns medarbetare

med stor samlad kompetens och erfarenhet, vilket kommer väl till pass när arbetet kräver både öga för detaljer och förmåga att se helheten.



## Förebyggande underhåll för ökad livslängd

En stor del av arbetet på verkstäderna handlar om förebyggande underhåll och för att göra det

på ett systematiskt sätt genomförs funktionskontroller på alla maskiner innan de lämnar våra depåer.

Årligen genomförs flera tusen sådana funktionskontroller i våra åtta verkstäder. De är noggrant anpassade efter den maskintyp de avser och är skapade för att vi ska leverera maskiner som är säkra till våra kunder. Funktionskontrollerna bidrar också till att vi ständigt jobbar med kvaliteten och undanröjer många problem på ett tidigt stadium.

I kombination med ett avvikelsesystem direkt kopplat till maskinparken kan vi snabbt få fram all



tänkbar statistik, både när det gäller en speciell maskin och grupper av maskiner. Till det kommer den information vi får från alla gps:er som under senare år monterats på maskinerna.

Information som är värdefull och gör att vi kan ta beslut och arbeta förebyggande och på det sättet öka maskinernas livslängd.

Ökad livslängd är positivt. Det innebär inte enbart att maskinerna håller längre innan de slutligen skrotas utan det är också fler som hinner nyttja dem under deras livslängd. Att öka nyttjandegraden på de resurser som redan är tillgängliga är ett sätt att vara hållbara.

Arbetet på verkstäderna bidrar alltså till vårt hållbarhetsarbete ur minst två olika perspektiv – säkerhet för människor och nyttjandegrad på maskinerna. Två aspekter som tillsammans med andra delar bygger en hållbar verksamhet från grunden.



# Vårt sätt att arbeta

Sedan flera år tillbaka är vi certifierade enligt miljöstandard ISO 14001, kvalitetsstandard ISO 9001 och arbetsmiljöstandard ISO 45001. För dig som kund betyder det att du i alla projekt kan lita på en godkänd leverantör med förhöjda krav inom miljö- och arbets kvalitet.

Kranpunkten har tre kvalitetsstämplar i form av Bisnodes Tripple AAA-rating samt guld i kreditvärdighet och Nordiskt Tillväxtcertifikat utfärdade av UC. Det ger starka signaler om att vi är ett moget och etablerat bolag med god ekonomi. Vi är engagerade i det vi gör och strävar alltid efter ett hållbart resultat genom goda ekonomiska resultat. Vi tänker alltid långsiktigt vilket skapar trygghet hos våra kunder.



# Vi tar ansvar för framtiden.

Vi är en ledande aktör i vår bransch och för oss känns det självklart att vi även ska ta tätt positionen inom hållbarhet. Vår långsiktiga lönsamhet ger oss rätt förutsättningar för att fortsätta utveckla vår verksamhet för en mer hållbar framtid.

Vi ser alla möjligheter som omställningen kommer att skapa, men vi förstår också att vägen ibland kommer att vara utmanande. Vi vet att vi har kapacitet att påverka, driva och följa med i samhälls- och branscutvecklingen och vi tänker ta ansvar för vår del på väg mot en bättre framtid. Vi är en självklar del av det hållbara samhället.





#### **Kranpunkten i Förslöv**

Åkagårdsvägen 11B  
269 71 Förslöv  
Tel +46 (0)431-44 54 50  
infoforslov@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Malmö**

Järnyxegatan 16  
213 75 Malmö  
Tel +46 (0)40-65 20 200  
infomalmö@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Uppsala**

Kungsängens gård  
753 23 Uppsala  
Tel +46 (0)18-60 14 00  
info uppsala@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Stockholm**

Cedersdalsgatan 7  
113 47 Stockholm  
Tel +46 (0)8-612 29 03  
info stockholm@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Stockholm, Västberga**

Upplagsvägen 29  
117 43 Stockholm  
Tel +46 (0)8-612 29 03  
info stockholm@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Sisjön**

Askims Industriväg 3  
436 34 Askim  
Tel +46 (0)31-28 49 00  
infosisjon@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen**

Herkulesgatan 62  
417 01 Göteborg  
Tel +46 (0)31-22 23 60  
infohisingen@kranpunkten.se

#### **Kranpunkten i Göteborg Hisingen Delta**

Deltavägen 11A  
417 05 Göteborg  
Tel +46 (0)31-23 52 10  
info delta@kranpunkten.se

